

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
АНО ВО «Российский новый университет»**



Утверждаю
Проректор по учебной работе
Г. А. Шабанов
«22» _____ 2018 г.

Образовательная программа высшего образования

Направление подготовки

38.03.02 «Менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника
«Бакалавр»

Профиль подготовки «Маркетинг»

Образовательная программа рассмотрена и одобрена
на заседании ученого совета
«23» января 2018 г., протокол № 19/85

**Москва
2018**

Образовательная программа по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки РФ от 19 декабря 2013 г. № 1367 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», Положением об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в АНО ВО «Российский новый университет», утвержденным приказом ректора от 20 октября 2015 года № 15/о, федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, квалификация (степень) бакалавр, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 года № 7.

Общая трудоемкость освоения образовательной программы (в зачетных единицах) для всех форм обучения составляет 240 зачетных единиц.

Срок получения образования по программе бакалавриата: - в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, вне зависимости от применяемых образовательных технологий, составляет 4 года.

Объем программы бакалавриата:

- в очной форме обучения, реализуемый за один учебный год, составляет 60 з.е.;

- в заочной форме обучения, вне зависимости от применяемых образовательных технологий, увеличивается на один год по сравнению со сроком получения образования по очной форме обучения.

Объем программы бакалавриата за один учебный год в заочной форме

обучения не может 3 составлять более 75 з.е.

Ускоренное обучение по образовательной программе осуществляется по индивидуальным планам. Разработанная образовательная программа, рабочие программы учебных дисциплин являются общими для обучающихся по индивидуальным планам и обучающихся с полным сроком обучения.

Образовательная программа по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде следующих компонентов:

1. Общей характеристики образовательной программы.
2. Учебных планов по всем формам обучения.
3. Календарных учебных графиков по всем формам обучения.
4. Рабочих программ дисциплин.
5. Программ практик.
6. Оценочных средств.
7. Методических материалов.

1. Общая характеристика образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

1.1. Квалификация, присваиваемая выпускникам.

Лицам, завершившим обучение по образовательной программе и успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, на основании решения государственной экзаменационной комиссии присваивается квалификация (степень) «бакалавр» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, и выдается диплом государственного образца, который позволяет выпускникам занимать на работе должности, требующие наличия высшего профессионального образования.

1.2. Виды профессиональной деятельности.

Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники программы: информационно-аналитическая деятельность.

Программа бакалавриата формируется организацией в зависимости от видов учебной деятельности и требований к результатам освоения образовательной программы: ориентирована на практико-ориентированный, прикладной вид профессиональной деятельности как основной (программа прикладного бакалавриата), к которому готовится бакалавр, исходя из потребностей рынка труда, научно-исследовательского и материально-технического ресурса образовательной организации.

1.3. Направленность (профиль) образовательной программы.

При разработке и реализации программ бакалавриата образовательная организация ориентируется на конкретный вид (виды) профессиональной деятельности, к которому готовится бакалавр. Исходя из потребностей рынка труда, научно-исследовательского и материально-технического ресурса Университета подготовка бакалавров осуществляется по профилю: «Маркетинг».

Бакалавр по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль «Маркетинг» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

информационно-аналитическая деятельность:

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации, ведение баз данных по различным

показателям функционирования организаций;

- разработка системы внутреннего документооборота организации;
- оценка эффективности проектов;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений.

1.4. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

1.4.1. Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК):

- способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1);
- способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);
- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-4);
- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-6);
- способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-7);
- способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций (ОК-8).

1.4.2. Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями:

- владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);

- способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);

- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

- способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4);

- владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5);

- владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (ОПК-6);

- способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

1.4.3. Выпускник должен обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

информационно-аналитическая деятельность:

- способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и

муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9);

- владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);

- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-11);

- умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12);

- умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-13);

- умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (ПК-14);

- умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (ПК-15);

- владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых

рынков и институтов (ПК-16).

1.4.4. При проведении учебных занятий по учебным дисциплинам Социология и психология управления, Коммуникационный менеджмент, Корпоративная социальная ответственность, Тренинги в организации, Лидерство и управление карьерой, Теория и практика принятия управленческих решений, Организационное поведение, обеспечивается развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств посредством проведения интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализа ситуаций и имитационных моделей, прохождения практик, преподаванием дисциплин Стратегический менеджмент, Управление человеческими ресурсами, Управление интеллектуальной собственностью, Маркетинг, Маркетинговые коммуникации, содержание которых разработано на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Кроме того, формирование навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств осуществляется в школе студенческого актива, школе вожатых, при проведении интеллектуальных командных игр «Брэйн-ринг», «Что? Где? Когда?», «УниверсуМ», студенческих квестов, спортивных турниров по различным видам спорта, Гонки ГТО, межфакультетских игр КВН, тренингов «Мастерская лидерства», фестиваля Дружбы народов, в процессе воспитательной работы с обучающимися.

1.5. Сведения о профессорско-преподавательском составе.

1.5.1. Реализация ОП бакалавриата по направлению 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Маркетинг») обеспечивается научно-педагогическими кадрами с соответствием с требованиями ФГОС

ВО по направлению 38.03.02 «Менеджмент». Перечень научно-педагогических работников, привлекаемых к реализации данной ОП, представлен в Приложении 1.

1.5.2. Реализация ОП обеспечивается квалифицированными научно-педагогическими кадрами, 100 % преподавателей имеют базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимаются научной и научно-методической деятельностью.

1.5.3. 85% (норматив – не менее 70%) преподавателей, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по ОП, имеют ученую степень и (или) ученое звание, в том числе 9 % (норматив – не менее 8%) имеют ученую степень доктора наук (в том числе степень, присваиваемую за рубежом, документы о присвоении которой прошли установленную процедуру признания и установления эквивалентности) и (или) ученое звание профессора.

1.5.4. Все преподаватели профессионального цикла имеют базовое образование и (или) ученую степень, соответствующие профилю преподаваемой дисциплины. 85% (норматив – не менее 70%) преподавателей (в приведенных к целочисленным значениям ставок), обеспечивающих учебный процесс по профессиональному циклу, имеют ученые степени. К образовательному процессу привлечено 12 % процентов преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций.

1.5.5. 85 % от общего числа преподавателей, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, имеют стаж практической работы по данному направлению на должностях руководителей или ведущих специалистов более 10 последних лет.

1.6. Организационные условия осуществления образовательного процесса

1.6.1. Образовательная программа по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент обновляется ежегодно с учетом развития науки, техники, культуры, технологий, экономической и социальной сферы.

1.6.2. В университете в целом, и на факультете, в частности, создается социокультурная среда и условия, необходимые для всестороннего развития личности, развития студенческого самоуправления, участия обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов, научных студенческих обществ.

АНО ВО «РосНОУ» - один из наиболее авторитетных университетов страны, имеющий определенные традиции образовательной и воспитательной деятельности. Университет располагает всеми необходимыми условиями и возможностями обеспечить общекультурные (социально-личностные) компетенции выпускников, что неоднократно подтверждалось при получении лицензии на ведение образовательной деятельности, а также успешными карьерными ростом и достижениями его выпускников.

Основные направления педагогической, воспитательной и научно-исследовательской деятельности университета, определяющие концепцию формирования среды вуза, обеспечивающей развитие социально-личностных компетенций, закреплены в его Уставе.

1.6.3. Реализация компетентного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, психологические и иные тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся. В рамках учебных курсов должны быть предусмотрены встречи с представителями российских и зарубежных компаний, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов.

1.6.4. Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, в учебном процессе составляет 20% аудиторных занятий. Занятия лекционного типа составляют 16% процентов аудиторных занятий.

1.6.5. Максимальный объем аудиторных учебных занятий в неделю при освоении основной образовательной программы по очной форме обучения составляет 27 академических часов. С учетом обязательных аудиторных занятий по физической культуре 31 академических часа.

1.6.6. Образовательная программа включает практические занятия по следующим дисциплинам, формирующим у обучающихся навыки и умения в области: экономического анализа хозяйственной деятельности; организационного проектирования; организационного поведения; управления рисками.

1.6.7. Обучающиеся имеют следующие права и обязанности:

обучающиеся имеют право в пределах объема учебного времени, отведенного на освоение дисциплин (модулей) по выбору, предусмотренных ОП, выбирать конкретные дисциплины (модули);

при формировании своей индивидуальной образовательной программы обучающиеся имеют право получить консультацию в вузе по выбору дисциплин (модулей) и их влиянию на будущий профиль подготовки;

обучающиеся при переводе из другого высшего учебного заведения при наличии соответствующих документов имеют право на перезачет освоенных ранее дисциплин (модулей) на основании аттестации;

обучающиеся обязаны выполнять в установленные сроки все задания, предусмотренные ОП вуза.

1.6.8. ОП ВО «Менеджмент» обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным курсам, дисциплинам (модулям). Содержание каждой из учебных дисциплин (курсов, модулей) представлено на сайте АНО ВО РосНОУ.

Реализация основной образовательной программы «Менеджмент» обеспечивается доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам университета и кафедр, исходя из полного перечня

учебных дисциплин (модулей).

Для 100% обучающихся обеспечена возможность осуществления одновременного индивидуального доступа к электронно-библиотечной системе IPRbooks (ЭБС IPRbooks), содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной на основании прямых договоров с правообладателями учебной и учебно-методической литературы.

Электронно-библиотечная система (ЭБС) IPRbooks www.iprbookshop.ru обеспечивает студентов доступом к информационным образовательным ресурсам, независимо от их места нахождения. Общий объем электронной библиотеки составляет более 10 тысяч наименований. В базе ЭБС IPRbooks содержатся учебники, монографии, журналы по различным направлениям подготовки, другая учебная литература. Основной фонд электронной библиотеки состоит из книг и журналов более 200 ведущих издательств России, поставляющих на рынок литературу для учебного процесса.

В базе ЭБС IPRbooks содержится более 15 000 изданий - учебники, монографии, журналы по различным направлениям подготовки специалистов высшей школы, другая учебная литература. Основной фонд электронной библиотеки состоит из книг и журналов более 250 ведущих издательств России, поставляющих на рынок литературу для учебного процесса. ЭБС IPRbooks систематически обновляется и пополняется новыми современными и востребованными изданиями, при этом постоянно совершенствуются количественные и качественные характеристики библиотеки.

Все учебники и дополнительная литература доступны неограниченному количеству пользователей ЭБС IPRbooks онлайн 24 часа в сутки.

Каждый обучающийся обеспечен доступом к Открытой информационной системе (ОИС) РосНОУ (электронной библиотеке)

университета, которая содержит различные издания по основным изучаемым дисциплинам, и сформирована по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы. Электронно-библиотечной система (электронная библиотека) университета обеспечивает возможность индивидуального доступа каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет. Обеспечена возможность осуществления одновременного доступа к электронно-библиотечной системе (электронной библиотеке) не менее 25% обучающихся по образовательной программе «Менеджмент».

Каждый обучающийся по основной образовательной программе «Менеджмент» обеспечен не менее чем одним учебным и одним учебно-методическим печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального цикла, входящей в образовательную программу (включая электронные базы периодических изданий).

Библиотечный фонд вуза по направлению подготовки укомплектован печатными и электронными изданиями основной учебной литературы по дисциплинам базовой части всех циклов, изданными за последние 10 лет (для дисциплин базовой части гуманитарного, социального и экономического цикла - за последние пять лет), из расчета более 25 экземпляров таких изданий на каждые 100 обучающихся.

Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания в расчете более 2 экземпляров на каждые 100 обучающихся.

Каждый обучающийся по образовательной программе обеспечен не менее чем одним учебным и одним учебно-методическим печатным и электронным изданием по каждой дисциплине профессионального цикла, входящей в образовательную программу (включая электронные базы периодических изданий).

Обслуживание студентов учебной литературой осуществляется на

абонементе и в читальном зале.

С периодическими изданиями студенты работают в читальном зале. В связи с усилением внимания к информации учебного процесса электронными учебными изданиями и расширение доступа к ним, в РосНОУ имеется научно-техническая и электронная библиотека. Студенты и слушатели имеют свободный доступ к электронной библиотеке.

По каждому циклу дисциплин имеются учебно-практические пособия и учебно-методические материалы в электронном виде.

Обучающиеся имеют возможность оперативного обмена информацией с рядом отечественных и зарубежных вузов, предприятий и организаций с соблюдением требований законодательства Российской Федерации об интеллектуальной собственности и международных договоров Российской Федерации в области интеллектуальной собственности. Для обучающихся обеспечен доступ к современным отечественным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам «Консультант Плюс», «Гарант», «Экономика. Социология. Менеджмент».

Студентам доступны базы данных:

правовой системы Гарант, содержащей

- правовые базы по всем разделам федерального законодательства.
- правовые базы по региональному законодательству всех субъектов

РФ.

- судебная и Арбитражная практики.
- международные соглашения.
- проекты законов.
- нормативно-технические справочники.
- комментарии и разъяснения из ведущих профессиональных СМИ.
- книги и постатейные комментарии.
- обновляемые энциклопедии.
- новости обновления законодательства.
- типовые формы документов.

- схемы законодательства и пр. (всего более 4 млн. документов);
справочно-правовой системы Консультант+, содержащей
- Федеральное законодательство (более 70 000 документов)
- Судебная практика (более 40 000 документов)
- Региональное законодательство (более 30 000 документов)
- Справочная информация: Календарь бухгалтера, формы учета и отчетности, ставки налогов и других обязательных платежей, курсы валют и другие полезные материалы.

Помимо библиотечного фонда университета, студентам обеспечен доступ к электронно-библиотечной системе eLIBRARY.ru, библиотеке корпоративной информационной системы «Гисофт».

1.6.9. Электронная информационно-образовательная среда организации обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин, практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах;
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети "Интернет".

1.7. Формы аттестации.

1.7.1. Формами аттестации студентов по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент являются: текущий контроль, промежуточная и государственная итоговая аттестация.

1.7.2. Текущий контроль проводится в форме контрольных работ, письменных и устных опросов, тестирования, написания рефератов и эссе, подготовки аналитических обзоров и докладов, выполнения научных работ, индивидуального собеседования, коллоквиумов, итоговых занятий по

разделам учебных дисциплин.

Конкретные виды текущего контроля успеваемости по учебной дисциплине определяется кафедрой, за которой закреплена данная учебная дисциплина.

1.7.3. Промежуточная аттестация проводится в форме зачетов (зачетов с оценкой), экзаменов, курсовых работ.

1.7.4. Государственная итоговая аттестация проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы (бакалаврской работы).

1.8. Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению.

Учебные занятия по дисциплинам проводятся в специализированных аудиториях (см. паспорт аудиторий). В процессе чтения лекций, проведения семинарских и практических занятий используются комплекты слайдов (представлены в Открытой Информационной Системе), Проектор мультимедийный BenQ, слайды, информационные стенды, ноутбуки Samsung RV 410-A02, Информационное программное обеспечение: MS office XP, программное обеспечение Statistica for Windows v.6 Russian, информационно-правовое обеспечение «Гарант», справочная правовая система «Консультант Плюс», программное обеспечение «1С».

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

1.9. Освоение образовательной программы обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Освоение образовательной программы 38.03.02 Менеджмент обучающимися с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере

образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», «Методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса» Министерства образования и науки РФ от 08.04.2014г. № АК-44/05вн, «Положением о порядке обучения студентов – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья», утвержденным приказом ректора от 6 ноября 2015 года № 60/о, «Положением о службе инклюзивного образования и психологической помощи» АНО ВО «Российский новый университет» от 20 мая 2016 года № 187/о. Предоставление специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, подбор и разработка учебных материалов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья производится преподавателями с учетом их индивидуальных психофизиологических особенностей и специфики приема-передачи учебной информации. Предусмотрена возможность обучения по индивидуальному плану и индивидуальному графику посещения учебных занятий.

2. Учебные планы по направлению подготовки

38.03.02 Менеджмент

2.1. В учебном плане указывается перечень дисциплин, практик, аттестационных испытаний государственной итоговой аттестации обучающихся, других видов учебной деятельности (далее - виды учебной деятельности) с указанием их объема в зачетных единицах, последовательности и распределения по периодам обучения. В учебном плане выделяется объем работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем (далее - контактная работа обучающихся с преподавателем) (по видам учебных занятий) и самостоятельной работы обучающихся в академических часах. Для каждой дисциплины (модуля) и

практики указывается форма промежуточной аттестации обучающихся.

2.2. Прилагаются отдельным пакетом документов:

- учебные планы по очной форме;

3. Календарные учебные графики по направлению подготовки

38.03.02 Менеджмент

3.1. В календарном учебном графике указываются периоды осуществления видов учебной деятельности и периоды каникул. Указывается последовательность реализации образовательной программы по годам, включая теоретическое обучение, практики, промежуточную и государственную итоговую аттестацию.

3.2. Прилагаются отдельным пакетом документов:

- календарные учебные графики по очной форме;

4. Рабочие программы дисциплин

Рабочая программа дисциплины включает в себя:

- наименование дисциплины (модуля);
- перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- указание места дисциплины в структуре образовательной программы;
- объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся;
- содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов

учебных занятий;

- перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине;
- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю);
- перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины;
- перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля);
- методические указания для обучающихся по освоению дисциплины;
- перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

(прилагаются все рабочие программы учебных дисциплин в соответствии с учебным планом)

5. Программы практик

Программы практик включают в себя:

- указание вида практики, способа и формы (форм) ее проведения;
- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- указание места практики в структуре образовательной программы;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических часах;
- содержание практики;
- указание формы отчетности по практике;

- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике;
- перечень учебной литературы и ресурсов сети "Интернет", необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

(прилагаются программы 1) учебной практика: практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, 2) производственной практика: практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, 3) производственной практика: преддипломной практики)

6. Оценочные средства

6.1. Оценочные средства представлены в виде фондов оценочных средств для текущего контроля, промежуточной аттестации и для государственной итоговой аттестации.

6.2. Оценочные средства для текущего контроля разрабатываются преподавателями в виде:

- материалов для проведения письменных и устных вопросов, решения управленческих задач;
- тестовых заданий для проведения тестирования знаний обучаемых после освоения отдельных тем (разделов) учебных дисциплин;
- тематики и требований к рефератам по конкретной дисциплине;
- тематики разрабатываемых моделей и алгоритмов;
- тематика заданий и рекомендаций по написанию научных работ.

Результаты текущего контроля оцениваются преподавателем по четырех бальной шкале.

Пропуск семинарских (практических) занятий предполагает отработку студентом соответствующих вопросов по пропущенным темам. Форма отработки определяется преподавателем, ведущим семинар (письменный или электронный отчет о выполнении практического задания, проведение промежуточного тестирования знаний, решение задач по пропущенной теме и др.). Неотработанный (до начала промежуточной аттестации) пропуск более 50% семинарских занятий по курсу является основанием для недопуска к экзамену по дисциплине.

Конкретные виды текущего контроля приведены в рабочих программах по дисциплине. (см. Рабочие программы)

6.3. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине или практике, входит в состав соответственно рабочей программы дисциплины или программы практики (см. Рабочие программы и программы практик) и включают в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивая;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

6.3.1. Для проведения промежуточной аттестации в виде экзаменов и зачетов, практик и курсовых работ преподавателями разрабатывается специальный фонд оценочных средств, включающий в себя:

- вопросы для зачета (дифференцированного зачета) и критерии оценки знаний обучаемых;
- вопросы и билеты для проведения экзамена и критерии оценки знаний обучаемых;
- примерная тематика курсовых работ, методические рекомендации по их написанию и критерии оценки.
- тестовые задания для проведения тестирования знаний обучаемых после завершения изучения учебной дисциплины;
- программы практик (практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, преддипломной практики), задания обучающимся на практику, формы отчетов о прохождении практики и критерии оценки практики.

6.3.2. Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации размещены в рабочих программах учебных дисциплин, программах практик.

6.4. Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации включает в себя:

6.4.1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы;

6.4.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания. Считается, что обучающийся овладел компетенцией, если он получил положительную оценку, по всем дисциплинам, участвующим в формировании компетенции;

6.4.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы. Типовые контрольные задания, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы отражены в рабочих программах дисциплин, дополнительные специальные контрольные задания не предусмотрены; успешное освоение дисциплин учебного плана, программ

практик, успешная сдача государственного междисциплинарного экзамена и защита магистерской работы (диссертации) являются основными формами контроля качества знаний;

6.4.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы отражены в соответствующих разделах рабочих программ дисциплин, а также требований к Государственной итоговой аттестации.

6.4.5. Государственная итоговая аттестация включает защиту выпускной квалификационной работы.

6.4.6. Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии, на которых разрешается присутствовать профессорско-преподавательскому составу и студентам.

Результаты защиты выпускной квалификационной работы определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Решение государственной экзаменационной комиссии о результатах защиты выпускной квалификационной работы принимаются членами комиссии на закрытом заседании открытым голосованием простым большинством голосов членов комиссии, участвовавших в заседании. При равном числе голосов голос председателя является решающим.

Результаты защиты выпускных квалификационных работ объявляются студентам после оформления протоколов заседаний государственной экзаменационной комиссии в день защиты выпускной квалификационной работы.

7. Методические материалы

В этот компонент образовательной программы по решению кафедры включаются:

- матрица формирования компетенций (Приложение 2);

Заведующий кафедрой

Ганина С.А.

Приложение 1

**о кадровом обеспечении основной профессиональной образовательной программы высшего образования
по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»
профиль: Маркетинг**

№	Преподаваемые дисциплины	Фамилия, имя, отчество	Должность	Ученая степень	Ученое звание	Наименование направления подготовки	Данные о повышении квалификации
Б1.Б.01	История	Воробьева С.Е.	доцент кафедры "Философии"	к.ист.н.	доцент	Высшее, учитель истории по специальности «История»	"Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015
Б1.Б.02	Философия	Шлыков В.М.	зав. кафедрой "Философии"	к.философ.н.	профессор	Высшее, философия, философ, преподаватель философии	"Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015
Б1.Б.03	Иностранный язык	Галивец И.Н.	доцент кафедры "Иностранных языков"			Высшее, учитель английского и немецкого языков	"Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015
Б1.Б.04	Экономическая теория	Гуреева М.А.	доцент кафедры "Экономика".	К.т.н.	доцент	Экономист по специальности "Финансы и кредит"	"Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015

Б1.Б.05	Математика	Низамов В.Ж.	доцент кафедры "ОМиМ",	к.тех.наук	доцент	Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова Специальность : «Физика» Квалификация: Физика 1967г.	Федеральное государственное казенное военное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Военная академия Ракетных войск стратегического назначения имени Петра Великого» Министерства обороны По программе: «Преподавательского состава вузов МО, учебных военных центров и военных кафедр при гражданских вузах по управлению качеством образовательного процесса» 150 ч. 2015 г.
Б1.Б.06	Безопасность жизнедеятельности	Сергеев А.В.	ст.преподаватель кафедры "ОМиМ"	-	-	высшее, социальный психолог-педагог	«Военно-космическая академия им. Л.Ф. Можайского», по программе повышения квалификации психологов соединений и воинских частей, 2007 г., 294 ч. ФГКВБОУ ВПО «Военная академия Ракетных войск стратегического назначения имени Петра Великого» Министерства обороны РФ, программа «Кадровый менеджмент», 2012 г. «Российский новый университет», программа «Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя», 2015 г., 72 ч. НП «Объединение участников профессиональной деятельности», программа «Актуальные вопросы правового обеспечения», 2013 г., 36 ч.

Б1.Б.07	Бухгалтерский учет	Измайлова С.А.	доцент кафедры "Финансы и банковское дело",	к.э.н.	доцент	высшее, Экономист по специальности «Экономика и управление аграрным производством»	Использование информационных технологий и дистанционного обучения в образовательной организации высшего образования (72 часа), Фонд "ИФРУ" 2017
Б1.Б.08	Статистика	Ильина Г.Г.	доцент кафедры "Финансы и банковское дело",	к.э.н.	доцент	Высшее, бухгалтер-экономист по специальности бух. учет	«Современные подходы к проведению финансового анализа хозяйствующего субъекта» РосНОУ 2013г.
Б1.Б.09	Теория и практика принятия управленческих решений	Семенова А.А.	Профессор кафедры «Менеджмент»	Д.э.н.	профессор	Высшее, инженер-экономист	АНО ВО «Международный институт экономики и менеджмента», программа «Использование электронной информационно-образовательной среды и информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе», 2018, 32 ч. НАНО ВО «Институт мировых цивилизаций». программа «Оказание первой медицинской помощи». 2016 г., 32 ч. ФГБОУ ДПО «Государственный институт новых форм обучения», программа «Основы финансового менеджмента профессиональной образовательной организации». 2015 г., 72 ч.

Б1.Б.10	Маркетинг	Зеленина Т.Р.	доцент кафедры "Менеджмент".	к.с.н.	-	Высшее, инженер-экономист по специальности "Экономика и организация строительства (на железных дорогах).	"Инновационный менеджмент: креативные технологии управления", 2016. Профессиональная переподготовка по программе "Преподаватель высшей школы", 2017.
Б1.Б.11	Теория менеджмента	Глинкина О.В.	профессор кафедры "Менеджмент",	к.э.н..	профессор	Высшее, экономист по специальности «Финансы и кредит»,	"Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015. "ИТ-решения на транспорте и в логистике" (72 ч.), ГЭИ, 2016.
Б1.Б.12	Теория организации	Маркова О.В.	доцент кафедры "Менеджмент".	к.э.н.	доцент	Высшее, менеджер по специальности "Экономика и управление"	ФГОУ ВПО "Поволжский государственный университет сервиса" г. Тольятти "Формирование общепедагогической информационно-коммуникационной компетентности", 2016, 72 ч. Межрегиональный институт дополнительного профессионального образования г. Тольятти. Повышение квалификации по программе "Таможенное дело и управление внешнеэкономической деятельностью", 2017 г., 72 ч. АНО ВО «Российский новый университет», программа «Работа с электронными системами поддержки учебного процесса», 2018 г., 26 ч.

Б1.Б.13	Коммуникационный менеджмент	Зеленина Т.Р.	доцент кафедры "Менеджмент".	к.с.н.	-	Высшее, инженер-экономист по специальности "Экономика и организация строительства (на железных дорогах).	"Инновационный менеджмент: креативные технологии управления", 2016. Профессиональная переподготовка по программе "Преподаватель высшей школы", 2017.
Б1.Б.14	Управление человеческими ресурсами	Кузина М.Н.	доцент кафедры "Менеджмент".	к.э.н.	доцент	Высшее, менеджер по направлению "Менеджмент"	АНО ВО «Международный институт экономики и менеджмента», программа «Использование электронной информационно-образовательной среды и информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе», 2018, 32 ч. НАНО ВО «Институт мировых цивилизаций», программа «Оказание первой медицинской помощи», 2016 г.. 32 ч. АНО ДПО «Институт развития новых образовательных технологий», программа «Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях: правовой, психолого-педагогический, социальный и медицинский аспекты», 2015 г. 72 ч.

Б1.Б.15	Стратегический менеджмент	Регент Т.М.	Профессор кафедры «Менеджмент»	Д.э.н.,	профессор	Высшее, экономист-географ по специальности "География"	Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015
Б1.Б.16	Психология и социология управления	Солостина Т.А.	Доцент кафедры «Менеджмент»	К.пед наук	-	Высшее, экономист, по специальности "Финансы и кредит"	НП НОО «Современные проблемы менеджмента», 2018 г., 72 ч.
Б1.Б.17	Риск-менеджмент	Соколова Е.Н.	зав.кафедрой "Экономика"	к.э.н	доцент	Высшее, экономист, по специальности "Финансы и кредит", "Бух.учет. Анализ и аудит".	Использование в профессиональной сфере системы "Гарант аэро", 2015., Применение информационных технологий в профессиональном образовании.
Б1.Б.18	Информатика	Ефашкин И.Г.	доцент кафедры "ОМиМ",	к.э.н.	доцент	высшее, "Инженер – экономист" по специальности «Экономика и организация металлургической промышленности»	-

Б1.Б.19	Психология	Азарнов Н.Н.	профессор кафедры Общей психологии и психологии труда"; к.псих.н., профессор	к.психол. н.	профессор	Высшее, Специальность "Военно-педагогическая общественные науки" Квалификация "Преподаватель военной педагогики и психологии»	" ФГБОУ ВПО "Московский государственный технический университет им. Н.Э.Баумана", 2015 год
Б1.Б.20	Введение в профессию	Ганина С.А.	зав.кафедрой "Менеджмент",	к.п.н..	доцент	Высшее, менеджер по направлению подготовки "Менеджмент в образовании"	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015. "Психологические инструменты для повышения КПД сотрудников на примере продаж" (72 ч.), ГЭИ, 2016. Повышение квалификации по программе "Международный менеджмент и маркетинг", Москва, НП НОО ГЭИ, 2018, 502 ч.
Б1.Б.21	История менеджмента	Глинкина О.В.	профессор кафедры "Менеджмент",	к.э.н..	профессор	Высшее, экономист по специальности «Финансы и кредит»,	"Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015. "ИТ-решения на транспорте и в логистике" (72 ч.), ГЭИ, 2016.

Б1.Б.22	Организационное поведение	Орманова Ж.Б.	доцент кафедры "Менеджмент",	к.э.н.	Доцент	Высшее, экономист по специальности экономическое и социальное планирование	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015, Повышение квалификации по программе "Организация образовательного процесса обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в средних, средних профессиональных и высших учебных заведениях, Москва, АНО ВО "РосНОУ", 2018, 72 ч.
Б1.Б.23	Институциональная экономика	Чайников В.В.	профессор кафедры "Экономика"	д.э.н.	профессор	Высшее, инженер по специальности «Разработка месторождений»	"Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015
Б1.Б.24	Кадровый менеджмент	Новикова М.М.	зав.кафедрой "Управление персоналом",	к.с.н.	доцент	Высшее, инженер-конструктор-технолог по специальности конструирование технологий и радиоинженерной аппаратуры. Высшее, специалист по управлению персоналом.	Российский новый университет, программа «Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя», 2015 г., 72 ч.; МГЦДО, Удостоверение о повышении квалификации «Кадровый аудит», 2015 г., 72 ч.

Б1.Б.25	Цены и ценообразование	Дьякова Г.С.	доцент кафедры "Экономика",	к.э.н.	доцент	Высшее, экономист по специальности «Финансы и кредит»	"Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015
Б1.Б.26	Международный менеджмент и маркетинг	Регент Т.М.	Профессор кафедры «Менеджмент»	Д.э.н.,	профессор	Высшее, экономист-географ по специальности "География"	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015
Б1.Б.27	Управление качеством	Кравченко В.В.	доцент кафедры "Менеджмент",	к.э.н.,	доцент	Высшее, Инженер электронной техники по специальности «Полупроводниковое и электровакuumное машиностроение»	НОУ ВПО «Российский новый университет», программа «Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя», 2015 г., 72 ч. АНО ВО «РосНОУ, программа «Работа с электронными системами поддержки учебного процесса», 2018 г.. 26 ч.
Б1.Б.28	Русский язык и культура речи	Ковалева Н.А.	профессор кафедры "Русского языка и издательского дела",	д.ф.н.	доцент	Высшее. Преподаватель русского языка и литературы	АНО ВО «Российский новый университет», программа «Современные подходы к преподаванию русского языка в школе и вопросы соблюдения единого речевого режима», 2015 г., 108 ч.
Б1.Б.29	Налоги и налогообложение	Чайников В.В.	Профессор кафедры "Экономика"	Д.э.н.	профессор	Высшее, инженер по специальности «Разработка месторождений»	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015

Б1.Б.30	Управленческое консультирование в менеджменте	Солостина Т.А.	доцент кафедры "Менеджмент",	к.п.н.		Высшее, экономист по специальности «Финансы и кредит»	НП НОО «Гуманитарно-экологический институт». Программа «Современные проблемы менеджмента», 2018, 72 ч.
Б1.Б.31	Физическая культура и спорт	Курбатов А.В.	зав.кафедрой "Физической культуры",	к.п.н.	доцент	Высшее, офицер с образованием по физической культуре и спорту по специальности физическая подготовка и спорт	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015
	Вариативная часть						
Б1.В.01	Анализ поведения потребителя	Соловьева М.В.	доцент кафедры "Менеджмент",	к.э.н.	доцент	Высшее, менеджер по специальности "Государственное и муниципальное управление"	Методика преподавания дисциплин на иностранном языке (649 ч.), ФГОУ ВПО Финансовый университет при Правительстве РФ, 2016., Повышение квалификации по программе "Организация образовательного процесса обучающихся с ограниченными возможностямиздоровья" - 72 ч., РОсНОУ, 2018 г.
Б1.В.02	Реклама	Зеленина Т.Р.	доцент кафедры "Менеджмент".	к.с.н.	-	Высшее, инженер-экономист по специальности "Экономика и организация строительства (на железных	"Инновационный менеджмент: креативные технологии управления", 2016. Профессиональная переподготовка по программе "Преподаватель высшей школы", 2017.

						дорогах).	
Б1.В.03	Маркетинговые исследования	Глинкина О.В.	профессор кафедры "Менеджмент",	к.э.н.	профессор	Высшее, экономист по специальности «Финансы и кредит»,	"Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015. "ИТ-решения на транспорте и в логистике" (72 ч.), ГЭИ, 2016.
Б1.В.04	Бизнес-планирование	Семенова А.А.	Профессор кафедры «Менеджмент»	Д.э.н.	профессор	Высшее, инженер-экономист	АНО ВО «Международный институт экономики и менеджмента», программа «Использование электронной информационно-образовательной среды и информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе», 2018, 32 ч. НАО ВО «Институт мировых цивилизаций». программа «Оказание первой медицинской помощи». 2016 г., 32 ч. ФГБОУ ДПО «Государственный институт новых форм обучения», программа «Основы финансового менеджмента профессиональной образовательной организации». 2015 г., 72 ч.
Б1.В.05	Инновационный менеджмент	Ганина С.А.	зав.кафедрой "Менеджмент",	к.п.н.	доцент	Высшее, менеджер по направлению подготовки "Менеджмент в образовании"	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015. "Психологические инструменты для

							<p>повышения КПД сотрудников на примере продаж" (72 ч.), ГЭИ, 2016.</p> <p>Повышение квалификации по программе "Международный менеджмент и маркетинг", Москва, НП НОО ГЭИ, 2018, 502 ч.</p>
Б1.В.06	Современный интернет-маркетинг	Потемкина О.И.	По договору	-	-	Высшее, менеджер по специальности «Маркетинг»	
Б1.В.07	Антикризисное управление	Семенова А.А.	Профессор кафедры «Менеджмент»	Д.э.н.	профессор	Высшее, инженер-экономист	<p>АНО ВО «Международный институт экономики и менеджмента», программа «Использование электронной информационно-образовательной среды и информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе», 2018, 32 ч.</p> <p>НАНО ВО «Институт мировых цивилизаций». программа «Оказание первой медицинской помощи». 2016 г., 32 ч.</p> <p>ФГБОУ ДПО «Государственный институт новых форм обучения», программа «Основы финансового менеджмента профессиональной образовательной организации». 2015 г., 72 ч.</p>

Б1.В.08	Основы маркетинговых коммуникаций	Потемкина О.И.	По договору	-	-	Высшее, менеджер по направлению подготовки «Маркетинг»	
Б1.В.09	Основы предпринимательства	Кравченко В.В.	доцент кафедры "Менеджмент",	к.э.н.,	доцент	Высшее, Инженер электронной техники по специальности «Полупроводниковое и электровакуумное машиностроение»	НОУ ВПО «Российский новый университет», программа «Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя», 2015 г., 72 ч. АНО ВО «РосНОУ», программа «Работа с электронными системами поддержки учебного процесса», 2018 г.. 26 ч.
Б1.В.10	Бенчмаркинг	Потемкина О.И.	По договору	-	-	Высшее, менеджер по специальности «Маркетинг»	
Б1.В.11	Стратегический маркетинг	Зеленина Т.Р.	доцент кафедры "Менеджмент".	к.с.н.	-	Высшее, инженер-экономист по специальности "Экономика и организация строительства (на железных дорогах).	"Инновационный менеджмент: креативные технологии управления", 2016. Профессиональная переподготовка по программе "Преподаватель высшей школы", 2017.

Б1.В.12	Логистика	Кузина М.Н.	доцент кафедры "Менеджмент".	к.э.н.	доцент	Высшее, менеджер по направлению "Менеджмент"	АНО ВО «Международный институт экономики и менеджмента», программа «Использование электронной информационно-образовательной среды и информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе», 2018, 32 ч. АНО ВО «Институт мировых цивилизаций», программа «Оказание первой медицинской помощи», 2016 г., 32 ч. АНО ДПО «Институт развития новых образовательных технологий», программа «Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях: правовой, психолого-педагогический, социальный и медицинский аспекты», 2015 г. 72 ч.
Б1.В.13	Финансовый менеджмент	Кувшинова Ю.А.	Зав. кафедрой "Финансы и банковское дело"	к.э.н.	доцент	Высшее, экономист по специальности Финансы и кредит	Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015
Б1.В.14	Управление проектами	Глинкин Е.А.	ЗАО «Геоплан». Зам.ген. директора	К.э.н.		Высшее. Экономист по специальности "Мировая экономика"	НП НОО «Гуманитарно-экологический институт». Программа «Современные проблемы менеджмента», 2018, 72 ч.

	Дисциплины по выбору						
Б1.В.ДВ. 01.01	Управление продажами	Соловева М.В.	доцент кафедры "Менеджмент",	к.э.н.	доцент	Высшее, менеджер по специальности "Государственное и муниципальное управление"	Методика преподавания дисциплин на иностранном языке (649 ч.), ФГОУ ВПО Финансовый университет при Правительстве РФ, 2016., Повышение квалификации по программе "Организация образовательного процесса обучающихся с ограниченными возможностями здоровья" - 72 ч., РосНОУ, 2018 г.
Б1.В.ДВ. 01.02	Психология делового общения	Лихачева Э.В.	Зав.кафедрой «Общей психологии и психологии труда»	К.пс. наук	доцент	Высшее, Педагог-психолог, учитель начальных курсов	АНО ВО «Российский новый университет», программа «Функционирование электронной образовательной среды вуза», 2016 г., 72 ч.; ФГБОУ ВПО «Московский педагогический государственный университет», программа «Методика преподавания жизненной навигации», 2016 г., 72 ч.; АНО ВО «Российский новый университет», программа «Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя», 2015 г., 72 ч.
Б1.В.ДВ. 02.01	Деловой иностранный язык	Галивец И.Н.	доцент кафедры "Иностранных языков"			Высшее, учитель английского и немецкого языков	"Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015

Б1.В.ДВ. 02.02	Этика в управленческой деятельности	Шлыков В.М.	зав. кафедрой "Философии"	к.философ.н.	профессор	Высшее, философия, философ, преподаватель философии	"Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015
Б1.В.ДВ. 03.01	Экономика и социология труда	Масленникова А.В.	Зав.кафедрой «ГМУ»	К.э.н.	доцент	Высшее, Эконом-географ-математик	17.12.2012-26.12.2012 АНО ВПО «Евразийский открытый институт», повышение квалификации по программе «Применение информационных технологий и электронного обучения в педагогической практике»; 28.11.2011-10.12.2011 АНО ВПО «Евразийский открытый институт», повышение квалификации по программе «Обучение положениям Бюджетного кодекса РФ»
Б1.В.ДВ. 03.02	Экономическая география в управленческой деятельности	Регент Т.М.	Профессор каф. Менеджмент	д.э.н.	профессор	Высшее, Экономист-географ	"Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015

Б1.В.ДВ. 04.01	Лидерство и управление карьерой	Глинкина О.В.	профессор кафедры "Менеджмент",	к.п.н., к.э.н.	профессор	Высшее, экономист по специальности «Финансы и кредит»	Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015. "ИТ-решения на транспорте и в логистике" (72 ч.), ГЭИ, 2016., Повышение квалификации по программе "Международный менеджмент и маркетинг", Москва, НП НОО ГЭИ, 2018, 502 ч.
Б1.В.ДВ. 04.02	Управление организационной культурой	Соловьева М.В.	доцент кафедры "Менеджмент",	к.э.н.	доцент	Высшее, менеджер по специальности "Государственное и муниципальное управление"	Методика преподавания дисциплин на иностранном языке (649 ч.), ФГОУ ВПО Финансовый университет при Правительстве РФ, 2016., Повышение квалификации по программе "Организация образовательного процесса обучающихся с ограниченными возможностями здоровья" - 72 ч., РосНОУ, 2018 г.
Б1.В.ДВ. 05.01	Управление конфликтами в организации	Лихачева Э.В.	Зав.кафедрой «Общей психологии и психологии труда»	К.пс. наук	доцент	Высшее, Педагог-психолог, учитель начальных курсов	АНО ВО «Российский новый университет», программа «Функционирование электронной образовательной среды вуза», 2016 г., 72 ч.; ФГБОУ ВПО «Московский педагогический государственный университет», программа «Методика преподавания жизненной навигации», 2016 г., 72 ч.; АНО ВО «Российский новый университет», программа «Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя», 2015 г., 72 ч.

Б1.В.ДВ. 05.02	Конфликтология	Лихачева Э.В.	Зав.кафедрой «Общей психологии и психологии труда»	К.пс. наук	доцент	Высшее, Педагог- психолог, учитель начальных курсов	АНО ВО «Российский новый университет», программа «Функционирование электронной образовательной среды вуза», 2016 г., 72 ч.; ФГБОУ ВПО «Московский педагогический государственный университет», программа «Методика преподавания жизненной навигации», 2016 г., 72 ч.; АНО ВО «Российский новый университет», программа «Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя», 2015 г., 72 ч.
Б1.В.ДВ. 06.01	Управление персоналом организации	Новикова М.В.	зав.кафедрой "Управление персоналом"	к.с.н.	доцент	Высшее, инженер- конструктор- технолог по специальности конструирован ие технологий и радиоинженерн ой аппаратуры. Высшее, специалист по управлению персоналом.	Российский новый университет, программа «Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя», 2015 г., 72 ч.; МГЦДО, Удостоверение о повышении квалификации «Кадровый аудит», 2015 г., 72 ч.
Б1.В.ДВ. 06.02	Имиджелогия	Орманова Ж.Б.	доцент кафедры "Менеджмент",	к.э.н.	доцент	Высшее, экономист по специальности экономическое и социальное планирование	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015, Повышение квалификации по программе "Организация образовательного процесса обучающихся с ограниченными

							возможностям здоровья" - 72 ч., РосНОУ, 2018 г.
Б1.В.ДВ. 07.01	Экономика бизнеса	Дьякова Г.С.	доцент кафедры "Экономика"	к.э.н.	доцент	Высшее, экономист по специальности «Финансы и кредит»	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015
Б1.В.ДВ. 07.02	Экономический анализ хозяйственной деятельности	Соколова Е.Н.	заведующий кафедрой "Экономика"	к.э.н.	доцент	Высшее, экономист, по специальности "Финансы и кредит", "Бух.учет. Анализ и аудит".	Использование в профессиональной сфере системы "Гарант аэро", 2015., Применение информационных технологий в профессиональном образовании.
Б1.В.ДВ. 08.01	Управление интеллектуальной собственностью	Ганина С.А.	зав.кафедрой "Менеджмент"	к.п.н.	доцент	Высшее, менеджер по направлению подготовки "Менеджмент в образовании"	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015. "Психологические инструменты для повышения КПД сотрудников на примере продаж" (72 ч.), ГЭИ, 2016. Повышение квалификации по программе "Международный менеджмент и маркетинг", Москва, ИП НОО ГЭИ, 2018, 502 ч.
Б1.В.ДВ. 08.02	Исследования систем управления	Чернышев Е.В.	По договору			Высшее, экономист по специальности «Финансы и кредит»	-

Б1.В.ДВ. 09.01	Правовые основы управленческой деятельности	Руева Е.О.	доцент кафедры теории и истории права и государства	к.ю.н.	доцент	Высшее, юрист по специальности «Юриспруденция»	Педагогика правосознания, Российский новый университет, 72 часа, 2014; ФГАОУ ДПО ППК ППРО, 144 часа, Москва, 2012
Б1.В.ДВ. 09.02	Трудовое право	Руева Е.О.	доцент кафедры теории и истории права и государства	к.ю.н.	доцент	Высшее, юрист по специальности «Юриспруденция»	Педагогика правосознания, Российский новый университет, 72 часа, 2014; ФГАОУ ДПО ППК ППРО, 144 часа, Москва, 2012
Б1.В.ДВ1 0.01	Корпоративная социальная ответственность	Зеленина Т.Р.	доцент кафедры "Менеджмент",	к.с.н.		Высшее, инженер-экономист по специальности "Экономика и организация строительства (на железных дорогах).	"Инновационный менеджмент: креативные технологии управления", АНО ВО МПСУ, 2016. Профессиональная переподготовка по программе "Преподаватель высшей школы", МГЭИ, 2017.
Б1.В.ДВ. 10.02	Технологии управления	Стручалин С.А.	По договору			Высшее, менеджер по специальности «Менеджмент организации»	
Б1.В.ДВ. 11.01	Оплата труда, мотивация и стимулирование трудовой деятельности	Стручалин С.А.	По договору			Высшее, менеджер по специальности «Менеджмент организации»	

Б1.В.ДВ. 11.02	Организация предпринимательс кой деятельности	Гуреева М.А.	доцент кафедры "Экономика".	К.т.н.	доцент	Экономист по специальности "Финансы и кредит"	"Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015
Б1.В.ДВ. 12	Прикладная физическая культура и спорт (элективный модуль)						
Б1.В.ДВ. 12.01	Физкультурно- оздоровительные технологии	Курбатов А.В.	зав.кафедрой "Физической культуры",	к.п.н.	доцент	Высшее, офицер с образованием по физической культуре и спорту по специальности физическая подготовка и спорт	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015
Б1.В.ДВ. 12.02	Спортивная подготовка	Курбатов А.В.	зав.кафедрой "Физической культуры",	к.п.н.	доцент	Высшее, офицер с образованием по физической культуре и спорту по специальности физическая подготовка и спорт	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015
	Практики						

Б2.В.01(У)	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	Ганина С.А.	зав.кафедрой "Менеджмент"	к.п.н.	доцент	Высшее, менеджер по направлению подготовки "Менеджмент в образовании"	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015. "Психологические инструменты для повышения КПД сотрудников на примере продаж" (72 ч.), ГЭИ, 2016. Повышение квалификации по программе "Международный менеджмент и маркетинг", Москва, НП НОО ГЭИ, 2018, 502 ч.
Б2.В.02(П)	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	Глинкина О.В.	профессор кафедры "Менеджмент",	к.э.н..	профессор	Высшее, экономист по специальности «Финансы и кредит»,	"Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя" (72 часа), РосНОУ, 2015. "ИТ-решения на транспорте и в логистике" (72 ч.), ГЭИ, 2016.
Б2.В.03(Пд)	Производственная практика:преддипломная практика	Ганина С.А,	зав.кафедрой "Менеджмент"	к.п.н.	доцент	Высшее, менеджер по направлению подготовки "Менеджмент в образовании"	Нормативно-методическое и информационномультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015. "Психологические инструменты для повышения КПД сотрудников на примере продаж" (72 ч.), ГЭИ, 2016. Повышение квалификации по программе "Международный менеджмент и маркетинг", Москва, НП НОО ГЭИ, 2018, 502 ч.

БЗ.Б.01 (Д)	Итоговая государственная аттестация	Ганина С.А.	зав.кафедрой "Менеджмент"	к.п.н.	доцент	Высшее, менеджер по направлению подготовки "Менеджмент в образовании"	Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя (72 часа), РосНОУ, 2015. "Психологические инструменты для повышения КПД сотрудников на примере продаж" (72 ч.), ГЭИ, 2016. Повышение квалификации по программе "Международный менеджмент и маркетинг", Москва, НП НОО ГЭИ, 2018, 502 ч.
	Факультативы						
ФТД.В.0 1	Жизненная навигация	Лихачева Э.В.	Зав.кафедрой «Общей психологии и психологии труда»	К.пс. наук	доцент	Высшее, Педагог- психолог, учитель начальных курсов	АНО ВО «Российский новый университет», программа «Функционирование электронной образовательной среды вуза», 2016 г., 72 ч.; ФГБОУ ВПО «Московский педагогический государственный университет», программа «Методика преподавания жизненной навигации», 2016 г., 72 ч.; АНО ВО «Российский новый университет», программа «Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя», 2015 г., 72 ч.
ФТД.В.0 2	Вопросы трудоустройства и управления карьерой	Лихачева Э.В.	Зав.кафедрой «Общей психологии и психологии труда»	К.пс. наук	доцент	Высшее, Педагог- психолог, учитель начальных курсов	АНО ВО «Российский новый университет», программа «Функционирование электронной образовательной среды вуза», 2016 г., 72 ч.; ФГБОУ ВПО «Московский педагогический государственный университет», программа «Методика

							преподавания жизненной навигации», 2016 г., 72 ч.; АНО ВО «Российский новый университет», программа «Нормативно-методическое и информационно-мультимедийное обеспечение деятельности преподавателя», 2015 г., 72 ч.
--	--	--	--	--	--	--	---

**МАТРИЦА соответствий компетенций и составных частей ОП
по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»
профиль: Маркетинг**

Индекс	Наименование дисциплины	Формируемые компетенции
Б1	Базовая часть	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОК-4; ОК-5; ОК-6; ОК-7; ОК-8; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7;
Б1.Б.01	История	ОК-2
Б1.Б.02	Философия	ОК-1
Б1.Б.03	Иностранный язык	ОК-4
Б1.Б.04	Экономическая теория	ОК-3
Б1.Б.05	Математика	ОК-6
Б1.Б.06	Безопасность жизнедеятельности	ОК-8
Б1.Б.07	Бухгалтерский учет	ОПК-5
Б1.Б.08	Статистика	ОК-3
Б1.Б.09	Теория и практика принятия управленческих решений	ОПК-2
Б1.Б.10	Маркетинг	ОПК-6
Б1.Б.11	Теория менеджмента	ОПК-3
Б1.Б.12	Теория организации	ОПК-3
Б1.Б.13	Коммуникационный менеджмент	ОПК-4
Б1.Б.14	Управление человеческими ресурсами	ОПК-2; ОПК-3
Б1.Б.15	Стратегический менеджмент	ОПК-3
Б1.Б.16	Социология и психология управления	ОК-6; ОПК-4
Б1.Б.17	Риск-менеджмент	ОПК-3, ОПК-5
Б1.Б.18	Информатика	ОПК-7
Б1.Б.19	Психология	ОК-5
Б1.Б.20	Введения в профессию	ОПК-1
Б1.Б.21	История менеджмента	ОК-2
Б1.Б.22	Организационное поведение	ОПК-3

Б1.Б.23	Институциональная экономика	ОК-3
Б1.Б.24	Кадровый менеджмент	ОПК-2
Б1.Б.25	Цены и ценообразование	ОК-3
Б1.Б.26	Международный менеджмент и маркетинг	ОПК-3
Б1.Б.27	Управление качеством	ОПК-2
Б1.Б.28	Русский язык и культура речи	ОК-4
Б1.Б.29	Налоги и налогообложение	ОК-3, ОПК-5
Б1.Б.30	Управленческое консультирование в менеджменте	ОПК-7
Б1.Б.31	Физическая культура и спорт	ОК-7
Б1.В	Вариативная часть	ОК-7, ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16
Б1.В.01	Анализ поведения потребителя	ПК-9
Б1.В.02	Реклама	ПК-12
Б1.В.03	Маркетинговые исследования	ПК-10
Б1.В.04	Бизнес-планирование	ПК-13; ПК-14
Б1.В.05	Инновационный менеджмент	ПК-15
Б1.В.06	Современный интернет-маркетинг	ПК-12
Б1.В.07	Антикризисное управление	ПК-16
Б1.В.08	Основы маркетинговых коммуникаций	ПК-9; ПК-12
Б1.В.09	Основы предпринимательства	ПК-13
Б1.В.10	Бенчмаркинг	ПК-11
Б1.В.11	Стратегический маркетинг	ПК-9
Б1.В.12	Логистика	ПК-12
Б1.В.13	Финансовый менеджмент	ПК-10; ПК-16
Б1.В.14	Управление проектами	ПК-13
Б1.В.ДВ.	Дисциплины по выбору	ОПК-1, ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16
Б1.В.ДВ.01	Управление продажами	ПК-12
	Психология делового общения	ПК-12
Б1.В.ДВ.02	Деловой иностранный язык	ПК-12
	Этика в управленческой деятельности	ПК-12

Б1.В.ДВ.03	Экономика и социология труда	ПК-15
	Экономическая география в управленческой деятельности	ПК-15
Б1.В.ДВ.04	Лидерство и управление карьерой	ПК-12
	Управление организационной культурой	ПК-12
Б1.В.ДВ.05	Управление конфликтами в организации	ПК-12
	Конфликтология	ПК-12
Б1.В.ДВ.06	Управление персоналом организации	ПК-12
	Имиджелогия	ПК-12
Б1.В.ДВ.07	Экономика бизнеса	ПК-13
	Экономический анализ хозяйственной деятельности	ПК-13
Б1.В.ДВ.08	Управление интеллектуальной собственностью	ПК-9; ПК-10
	Исследование систем управления	ПК-9; ПК-10
Б1.В.ДВ.09	Правовые основы управленческой деятельности	ОПК-1; ПК-11
	Трудовое право	ОПК-1; ПК-11
Б1.В.ДВ.10	Корпоративная социальная ответственность	ПК-12
	Технологии управления	ПК-12
Б1.В.ДВ.11	Оплата труда, мотивация и стимулирование трудовой деятельности	ПК-13
	Организация предпринимательской деятельности	ПК-13
Б1.В.ДВ.12	Прикладная физическая культура и спорт (элективный модуль)	ОК-7
Б1.В.ДВ.12	Физкультурно-оздоровительные технологии	ОК-7
Б1.В.ДВ.12	Спортивная подготовка	ОК-7
Б2.	Практики	ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16
Б2.В.01(У)	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	ПК-9, ПК-11
Б2.В.02(П)	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	ПК-12, ПК-13, ПК-15
Б2.В.03(Пд)	Производственная практика: преддипломная практика	ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16

Б3. Государственная итоговая аттестация	Выпускная квалификационная работа (бакалаврская работа)	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОК-4; ОК-5; ОК-6; ОК-7; ОК-8; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16
ФТД	Факультативы	ОК-5
ФТД.В.01	Жизненная навигация	ОК-6
ФТД.В.02	Вопросы трудоустройства и управления карьерой	ОК-5